



Kurzkonzept

Gleichstellung als innerbetriebliches Ausbildungsthema

Die Gleichstellung von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst ist eine Querschnittsaufgabe, die alle Bereiche der Verwaltung betrifft.

Menschen, die eine Ausbildung bei der Stadt Quickborn machen, sollen die Möglichkeit erhalten, sich mit dem Thema auseinanderzusetzen und Fachkenntnisse in diesem Bereich zu erwerben.

Anleitung

Die Anleitung der Auszubildenden übernimmt die Gleichstellungsbeauftragte.

Zeitlicher Umfang

Jeweils im 2. Halbjahr des 1. Ausbildungsjahres

1 Woche / 5 Arbeitstage

Arbeitsort

Hauptsächlich im Büro der Gleichstellungsbeauftragten.

Nach Absprache sind andere Einsatzorte möglich (z.B. Kreistreffen, Arbeitsgruppen außerhalb Quickborns)

Themenschwerpunkte

- Rechtsgrundlagen der Gleichstellungsarbeit
(GStG, GO, Hauptsatzung, GG, außerdem AGG, Istanbul Konvention)
- Frauenförderplan
- Stellenbesetzungsverfahren- von der Ausschreibung zur Entscheidung
- Gesellschaftspolitische Entwicklungen – Ist-Analyse und aktuelle Diskussionen
- Aktionen und Kampagnen – Öffentlichkeitsarbeit
- Gendergerechte Sprache

Die Auszubildenden werden zudem ein eigenes selbst gewähltes „Mikro-Projekt“ gestalten.

Methoden

- Eigenrecherche in digitalen und Print-Medien
- Themeninput durch die Gleichstellungsbeauftragte
- Reflexionsgespräche
- Think-Tank/Brainstorming/World-Café
- Übungen zu Selbst- und Themenpräsentation